



Notă informare candidați privind prelucrarea datelor cu caracter personal

ELABORATĂ DE AMREST FOOD S.R.L.

Denumire document:	1. Notă informare candidați – versiune scurtă
Versiune:	1
Data:	30/08/2019

1. Introducere

Salut!

Ai ajuns să citești această notă de informare pentru că fie ai aplicat în cadrul companiei noastre, fie te-am căutat noi deoarece considerăm că putem lucra împreună (în calitate de angajat, colaborator sau consultant).

Te rugăm să citești cu atenție acest document – l-am făcut cât mai scurt pentru a-ți fi mai ușor, fără a omite detaliile esențiale. Varianta detaliată a acestei note de informare poate fi găsită la dporomania@amrest.eu.

2. Cine suntem?

Pentru început, mai jos ai datele noastre complete de identificare:

Denumire	AmRest Food S.R.L.
Sediul social	Calea Victoriei, 145, etaj mezanin, Sector 1, Bucuresti
Număr registrul comerțului	J40/9379/2019
Cod unic identificare	RO41404634
Telefon:	
E-mail	dporomania@amrest.eu
DPO	LSE PRVCY LTD SRL

Pe parcursul acestei note de informare, vom face referire la noi ca "Burger King"; "compania", "organizația" sau "noi".

Dacă ai orice nelămurire sau ai nevoie de informații suplimentare, contactează-ne la datele de mai sus.

3. Care e scopul acestui document?

Indiferent de modalitatea prin care am început acest proces de recrutare (că ai aplicat tu pentru o poziție sau te-am contactat noi), există un schimb de date între noi, adică noi îți solicităm niște informații personale pe care să ni le transmiți pentru a putea vedea dacă ești persoana potrivită pentru un loc în cadrul companiei noastre. Aceste date se numesc **date cu caracter personal** și trebuie să avem grijă de ele în conformitate cu legislația europeană și națională.

Ne-am angajat să protejăm confidențialitatea și securitatea datelor personale ale candidaților pe tot parcursul procesului de recrutare și după finalizarea acestuia.

Această notă de informare descrie modul în care colectăm și folosim datele personale despre tine în timpul și după procesul de recrutare, în conformitate cu Regulamentul general privind protecția datelor (GDPR), care a intrat în vigoare la 25 mai 2018 și al legislației specifice locale.

Avem o abordare de tip "user-friendly" – îți explicăm pe înțelesul tău ce se întâmplă cu datele personale pe care ni le transmiți și vom face tot posibilul:

- să respectăm legislația relevantă privind protecția datelor și toate celelalte legi aplicabile;
- să fim deschiși și transparenți cu privire la modul în care folosim datele tale personale pentru că știm cât de important este pentru tine;
- să colectăm doar datele care ne sunt necesare pentru procesul de recrutare;
- să îți oferim accesul la date, precum și să te ajutăm să-ți exerciți toate celelalte drepturi;
- să protejăm datele tale personale și să le păstrăm în siguranță;
- să ne instruiam periodic personalul cu privire la importanța confidențialității și să îi facem conștienți de procesele corecte pe care trebuie să le urmeze în raport cu confidențialitatea și manipularea datelor cu caracter personal

Noi suntem un "operator de date cu caracter personal" – asta înseamnă că decidem ce date îți solicităm, cum le prelucrăm, scopul pentru care o facem și modalitatea în care ștergem aceste date. Totodată, suntem obligați să te informăm despre cum vom face toate acestea, de aceea citești acest document.

4. Ce date prelucrăm în legătură cu tine?

Datele personale înseamnă orice fel de element care poate duce la identificarea unei persoane. Datele anonimizate nu sunt date personale. Categoriile de date pe care le vom putea prelucra în legătură cu tine pot include următoarele:

- datele pe care ni le furnizezi atunci când aplici pentru o poziție la noi prin CV și scrisoare de intenție;
- datele pe care ni le furnizezi prin intermediu platformei noastre de recrutare, precum numele, titlul, adresa de domiciliu/adresa unde stai în mod curent, numărul de telefon, adresa de e-mail personală, data nașterii, sexul, istoricul locurilor de muncă, calificările, naționalitatea, conturile de social media, profesia,

apartenența profesională, realizări educaționale, diplome, transcrieri, limbi străine, abilități informatice, CNP-ul sau alt identificator și orice date pe care ni le furnizezi pe parcursul procesului de recrutare.

- date pe care le primim de la persoanele de referință.

De asemenea, în funcție de situație, este posibil să fim nevoiți să îți cerem anumite **date personale sensibile** (cum ar fi date despre starea de sănătate, etnie, cetățenie etc.).

5. De unde luăm aceste date?

În principal, avem următoarele surse pentru obținerea acestor date personale:

- de la tine, în mod direct;
- de la persoane de referință și foști angajatori/colaboratori;
- din surse accesibil public, precum rețele de socializare (Facebook, Instagram, LinkedIn etc.);
- agenții sau site-uri de recrutare (www.hipo.ro, www.olx.ro, www.bestjobs.ro, www.ejobs.ro și alte asemenea);
- instituții/autorități publice etc.

6. Cum folosim aceste date?

Vom folosi informațiile personale pe care le colectăm despre tine pentru:

- a evalua abilitățile tale, calificările și potrivirea pentru poziția respectivă.
- a efectua verificări de fond și de referință, dacă este cazul.
- a comunica cu tine despre procesul de recrutare.
- a păstra înregistrări legate de procesele noastre de angajare.
- a respecta cerințele legale sau de reglementare.

De asemenea, trebuie să prelucrăm informațiile personale pentru a decide dacă încheiem un contract cu tine sau nu.

Este în **interesul nostru legitim** să decidem dacă te potrivești respectivei poziții întrucât este benefic afacerii noastre să colaborăm cu persoane care au abilitățile și calitățile necesare pentru acea poziție.

După ce primim aplicația ta (într-una din modalitățile arătate anterior), vom prelucra respectivele date preliminare furnizate pentru a decide dacă îndeplinești cerințele minimale pentru a fi pe lista scurtă pentru acea poziție. Dacă da, vom putea proceda la susținerea unui interviu. Dacă vom avea un interviu, vom folosi datele pe care ni le furnizezi în cadrul interviului și ulterior pentru a decide dacă-ți facem sau nu o ofertă. Dacă

decidem să-ți facem o ofertă, atunci vom putea colecta referințe despre tine și să facem orice altă cercetare ne este permisă de lege până să confirmăm începerea colaborării.

7. Nu vrei să ne furnizezi datele?

Înțelegem că datele tale personale sunt foarte importante pentru tine. Împărtășim aceeași viziune. Cu toate acestea, întregul proces de recrutare presupune că avem nevoie de aceste date de la tine pentru a vedea dacă putem colabora sau nu.

În cazul în care nu vrei să ne furnizezi datele pe care ți le solicităm, iar pentru noi este foarte important să cunoaștem acele elemente la momentul anterior colaborării (cum ar fi, de exemplu, dacă ai fost sau nu sancționat la unul din locuri de muncă anterioare sau dacă îți solicităm referințe pentru respectiva poziție), e posibil să nu putem merge mai departe cu aplicația ta.

8. Cum folosim în particular datele sensibile?

Ți-am spus mai sus că este posibil să îți solicităm anumite categorii de date personale sensibile. Le vom prelucra doar în limitele legale, și pentru a vedea, în special, dacă:

- ai nevoie de asistență medicală specială și trebuie să luăm anumite măsuri speciale în timpul procesului de recrutare, spre exemplu să folosim o încăpere care are rampă de acces pentru cărucioare;
- ai nevoie de un permis de ședere/muncă sau de viză pentru a începe o colaborare cu noi.

9. Profilare și decizionare automată

Nu vei fi supus niciunei decizii care să aibă impact asupra ta doar pe baza luării unei decizii automate.

10. Cui transmitem datele personale?

Procesul de recrutare este unul complex – avem standarde de recrutare la nivelul grupului din care facem parte și trebuie să facem verificări detaliate pentru a vedea dacă vom colabora sau nu.

Nu vrem să luăm o decizie fără să știm toate detaliile și informații. Pentru a face o verificare completă, vom putea transmite datele tale către următorii destinatari:

- a) societățile din grup, dacă, de exemplu, poziția vizată necesită aprobarea managementului din cadrul grupului sau implică activitate care implică mai multe firme din grup sau locații din mai multe orașe/țări;
- b) autorități de reglementare, instituții/autorități publice, contabili, auditori, avocați sau alți experți externi, dacă activitatea lor ne solicită aceste informații;

- c) societăți sau persoane care ne furnizează produse și servicii, precum:
- (i) servicii de resurse umane, cum ar fi verificările anterior angajării;
 - (ii) agenții/site-uri de recrutare;
 - (iii) furnizori de sisteme IT, furnizori de servicii de telecomunicații, servicii de securitate informatică, furnizori de servicii de stocare în sistem *cloud* etc.

Mai putem transmite datele tale personale unor terțe persoane, dacă:

- a) avem acordul tău în sensul ăsta sau ne soliciți asta;
- b) acestea pot demonstra că acționează în numele tău (*spre exemplu, avocați, tutore etc.*);
- c) vindem o parte sau întreaga noastră afacere;
- d) avem obligația legală de a transmite datele tale personale;
- e) o facem pentru a ne proteja drepturile, proprietățile sau siguranța, a angajaților, clienților noștri, a furnizorilor sau a altor persoane;
- f) trebuie să răspundem oricăror pretenții, să ne protejăm drepturile noastre sau pe ale unei terțe persoane, să ne protejăm siguranța sau să prevenim orice activitate ilegală.

11. Cât timp îți stocăm datele personale

Nu vrem să ținem datele tale mai mult decât este necesar pentru a ne îndeplini scopurile.

După ce am analizat intern, am considerat următoarele perioade de timp ca fiind necesare pentru noi în mod rezonabil:

- dacă treci prin procesul de recrutare, dar nu ajungem să colaborăm, îți vom menține datele pentru o perioadă de 1 an de la sfârșitul etapei de recrutare că poate găsim o nouă poziție în timpul ăsta pentru care considerăm că te-ai potrivi;
- imaginile prelucrate de camerele de supraveghere (atunci când vii la noi și susții un interviu) sunt păstrate timp de 30 zile de la data înregistrării, cu excepția cazului în care este înregistrat un incident în această perioadă, situație în care păstrăm datele pentru 3 ani. Facem acest lucru în baza interesului nostru legitim de a ne proteja drepturile, care include inclusiv dreptul de a ne adresa autorităților competente sau instanțelor judecătorești.

Dacă decidem să începem o colaborare, datele tale cu caracter personal vor face parte din datele tale ca angajat/colaborator și vor fi cu totul supuse reglementărilor legale în vigoare și politicilor noastre privind prelucrarea datelor angajaților/colaboratorilor.

12. Cum îți protejăm datele?

Datele tale personale sunt importante pentru noi la fel de mult cum sunt și pentru tine.

De aceea, am pus în aplicare măsuri de securitate adecvate pentru a împiedica pierderea, utilizarea sau accesarea într-un mod accidental sau neautorizat a datelor tale personale. În plus, doar angajații, colaboratorii și terțele persoane care trebuie să intre în contact cu datele tale personale pentru a-și desfășura activitatea au acces la ele. Aceștia vor prelucra datele tale personale pe baza instrucțiunilor noastre specifice și sunt supuși unei obligații de confidențialitate. Dacă ai nevoie de mai multe informații despre măsurile noastre de securitate, te rugăm să consulți politica noastră generală de pe site, disponibilă la www.burgerking.ro

Am pus în aplicare proceduri pentru a face față încălcărilor suspecte de securitate a datelor și te vom anunța atât pe tine, cât și autoritățile competente atunci când avem obligația legală de a face acest lucru. Te rugăm să ai în vedere totuși că, în ciuda eforturilor noastre, niciun sistem informatic nu este 100% sigur.

13. Ce drepturi ai?

În anumite cazuri, conform legislației în vigoare, ai următoarele drepturi:

- **Dreptul de retragere a consimțământului** – atunci când prelucrarea s-a bazat pe consimțământul tău și nu există un alt temei de prelucrare. Te rugăm să reții că retragerea consimțământului nu afectează prelucrarea ce a avut loc până la acel moment.
- **Dreptul de a fi informat cu privire la prelucrarea datelor tale** – care se realizează prin această Notă de informare.
- **Dreptul de acces asupra datelor** – ai dreptul să primești o copie de pe datele pe care le prelucrăm despre tine. Alte copii suplimentare vor putea fi furnizate contracost.
- **Dreptul de a rectifica datele inexacte sau incomplete** – ai dreptul să ne soliciți să modificăm/completăm datele pe care le prelucrăm despre tine atunci când consideri că trebuie să facem acest lucru.
- **Dreptul de ștergere („dreptul de a fi uitat”)** – acest drept îți permite să ne soliciți ca, în anumite circumstanțe, când nu mai avem niciun alt temei pentru prelucrarea datelor tale, să îți ștergem datele și să nu le mai prelucrăm pe viitor.
- **Dreptul la restricționarea prelucrării** – atunci când prelucrăm datele tale pentru a îndeplini sarcinile noastre de interes public sau interesele noastre legitime (sau cele ale unei terțe părți) și există ceva despre situația ta particulară, ceea ce te face să vrei să obiectezi asupra prelucrării. De asemenea, ai dreptul să ne ceri restricționarea prelucrării atunci când prelucrăm datele tale în scopuri de marketing direct.

- **Dreptul de a transmite datele pe care le avem despre tine către alt operator** – atunci când datele tale sunt într-un format care ne permite transferul către un alt operator într-un format automatizat, ușor accesibil și care poate fi citit de o mașină.
- **Dreptul de a te opune prelucrării datelor** – atunci când prelucrăm datele tale pentru a ne îndeplini un interes public sau urmărim interesele noastre legitime sau ale unei terțe persoane.
- **Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri**
- **Dreptul de a te adresa justiției**
- **Dreptul de o plângere în fața unei Autorități de Supraveghere**, ale cărei date de contact le găsești mai jos:

Nume	Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal
Adresa	B-dul G-ral. Gheorghe Magheru nr. 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România
Telefon:	+40.318.059.211 sau +40.318.059.212
E-mail	anspdcp@dataprotection.ro

Te rugăm să **reții** că:

- Îți poți retrage consimțământul pentru marketing direct în orice moment prin urmarea instrucțiunilor de dezabonare din fiecare e-mail/sms sau alt mesaj electronic.
- Dacă vrei să îți exerciți drepturile, o poți face prin transmiterea unei cereri scrise, semnate și datate la adresa de e-mail: dporomania@amrest.eu.
- Drepturile enumerate mai sus nu sunt absolute. Există excepții, de aceea fiecare cerere primite va fi analizată astfel încât să decidem dacă este întemeiată sau nu. În măsura în care cererea este întemeiată, îți vom facilita exercitarea drepturilor. Dacă cererea este neîntemeiată, o vom respinge, însă te vom informa asupra motivelor refuzului și asupra drepturilor de a depune o plângere la Autoritatea de Supraveghere și de a te adresa justiției.
- Vom încerca să răspundem solicitării în termen de 30 de zile. Cu toate acestea, termenul poate fi prelungit în funcție de diferite aspect, precum complexitatea cererii, numărul mare de cereri primite sau imposibilitatea de a te identifica într-un termen util.
- Dacă, deși depunem toate eforturile, nu reușim să te identificăm, iar tu nu ne furnizezi informații suplimentare pentru a reuși să te identificăm, nu suntem obligați să dăm curs solicitării.

14. Întrebări, solicitări și exercitarea drepturilor

Dacă ai întrebări sau nelămuriri cu privire la prelucrarea informațiilor tale sau dorești să îți exerciți drepturile legale sau ai orice altă îngrijorare cu privire la confidențialitate, ne poți scrie la adresa de e-mail dporomania@amrest.eu.

15. Schimbări

Putem schimba această Politică de confidențialitate în orice moment. Toate actualizările și modificările prezentei Politici sunt valabile imediat după notificare, pe care o vom realiza prin afișare pe site și/sau notificare pe e-mail.